

**О специальных социальных выплатах медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям**

В соответствии со статьей 72 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и пунктом 14 постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Установить:
  - 1.1. Специальные социальные выплаты медицинским работникам медицинских организаций (за исключением руководителей медицинских организаций, их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства), подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям согласно приложению.
  - 1.2. Специальная социальная выплата является специальной компенсационной выплатой, не входящей в систему оплаты труда медицинских работников, установленной в целях государственной социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций и в соответствии со статьей 217 Налогового кодекса Российской Федерации относится к иным выплатам и компенсациям, которые не подлежат налогообложению.
2. Утвердить Порядок предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение гражданам по основному заболеванию (состоянию), а также для медицинских работников отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям согласно приложению.
3. Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики:
  - 3.1. Обеспечить выполнение настоящего постановления.
  - 3.2. Утвердить перечень медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение гражданам по основному заболеванию (состоянию).
  - 3.3. Перечень должностей медицинских работников медицинской организации, при замещении которых устанавливаются выплаты, и срок установления выплат по таким должностям определяется локальным актом медицинской организации.
  - 3.4. Расходы на реализацию настоящего постановления осуществлять за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики.
  - 3.5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы здравоохранения.
  - 3.6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

**Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики М. О. АРГУНОВ.**

*Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.10.2024 № 240*

**ПОРЯДОК**

предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение гражданам по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям

1. Настоящий Порядок предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство, медицинские организации), оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение гражданам по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям (далее - Порядок) регулирует вопросы предоставления специальных социальных выплат (далее - выплата).
2. Источником финансового обеспечения выплат являются средства республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики.
3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики, предусмотренных на реализацию настоящего Порядка, является Министерство, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, как до получателя бюджетных средств, доводятся в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.
4. Выплата устанавливается следующим категориям медицинских работников (за исключением руководителей медицинских организаций, их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства):
  - 4.1. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием центральных районных, районных и участковых больниц, а также больниц и медико-санитарных частей.
  - 4.2. Врачи, к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) и с профилактической целью, включая проведение исследований, и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, работающие в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию).
  - 4.3. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющие прижизненные гистологические и цитологические исследования по направлениям медицинских работников, указанных в подпунктах 4.1 и 4.2 настоящего пункта.
  - 4.4. Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи.
  - 4.5. Средний медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц, а также больниц и медико-санитарных частей.
  - 4.6. Средний медицинский персонал, работающий с врачами, указанными в подпункте 4.2 настоящего пункта, а также оказывающий первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу прикрепленному населению и (или) осуществляющий диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию).
  - 4.7. Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи.
  - 4.8. Младший медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц, а также больниц и медико-санитарных частей.
  - 4.9. Младший медицинский персонал медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу.
  - 4.10. Младший медицинский персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи.
  - 4.11. Медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.
  - 4.12. Установить следующие максимальные месячные размеры выплаты одному медицинскому работнику:
    - 4.12.1. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием центральных районных, районных и участковых больниц, больниц и медико-санитарных частей, указанные в подпункте 4.1 пункта 4 Порядка:
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, - 50000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. человек, - 29000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, - 18500 рублей.
    - 4.12.2. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, указанные в подпункте 4.2 пункта 4 Порядка, за исключением медицинских работников, указанных в подпункте 4.3 пункта 4 Порядка:
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, - 50000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. человек, - 29000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, - 14500 рублей.
    - 4.12.3. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, указанные в подпункте 4.3 пункта 4 Порядка, - 11500 рублей.
    - 4.12.4. Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, указанные в подпункте 4.4 пункта 4 Порядка, - 11500 рублей.
    - 4.12.5. Средний медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц, а также больниц и медико-санитарных частей, указанный в подпункте 4.5 пункта 4 Порядка:
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, - 30000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. человек, - 13000 рублей;
      - являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, - 8000 рублей.
    - 4.12.6. Средний медицинский персонал, указанный в подпункте 4.6 пункта 4 Порядка:
      - являющийся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, - 30000 рублей;
      - являющийся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. человек, - 6500 рублей.
    - 4.12.7. Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи, указанные в подпункте 4.7 пункта 4 Порядка, - 7000 рублей.
    - 4.12.8. Медицинские работники, указанные в подпунктах 4.8 - 4.11 пункта 4 Порядка, - 4500 рублей.
  - 4.13. Выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения медицинским работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону. При определении размера выплаты медицинскому работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных медицинским работником за календарный месяц по основному месту работы, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной медицинскому работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.
  - 4.14. Для получения выплаты медицинские организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в Министерство реестр медицинских работников, имеющих право на получение выплаты (далее - Реестр). Реестр содержит сведения о медицинской организации, периоде, за который осуществляется выплата (календарный месяц), а также следующие сведения по каждому медицинскому работнику:
    - 4.14.1. Категория, должность (профессия).
    - 4.14.2. Фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения и страхового номера индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.
    - 4.14.3. Размер выплаты с округлением до рублей.
    - 4.14.4. Суммарное отработанное время по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце.
    - 4.14.5. Число рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной в соответствии с пунктом 6 Порядка.
    - 4.14.6. Соотношение отработанного времени и числа рабочих часов, указанных в подпунктах 4.4 и 4.5 настоящего пункта, с округлением до двух знаков после запятой.В декабре Реестр представляется медицинскими организациями в Министерство до 25-го числа, исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.
  - 4.15. Министерство не позднее 25 числа, следующего за отчетным месяцем, осуществляет выплаты медицинским работникам в соответствии с представленными реестрами медицинских организаций.
  - 4.16. Руководитель медицинской организации несет персональную ответственность за предоставление достоверных сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения работником специальной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  - 4.17. Расходы, излишне понесенные Министерством в связи с сокрытием или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений, подлежат возмещению организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики М. О. АРГУНОВ.**

*Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.10.2024 № 241*

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики

**1. Общие положения**

- 1.1. Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству (далее - учреждение).
- 1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 протокол № 11.
- 1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- 1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие в себя: рекомендуемые базовые оклады по профессиональным квалификационным группам работников учреждений здравоохранения (далее - ГОСТ); наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления; условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (акушерок) учреждений.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством и по каждому трудовому договору не может превышать:
  - для врачей и среднего медицинского персонала, где имеется их недостаток, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели; для остальных работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.
- 1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- 1.7. Месячная заработная плата работников учреждений должна быть не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

**2. Основные условия оплаты труда**

- 2.1. Должностные оклады работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных профессий рабочих».
- 2.2. Рекомендуемые оклады (далее - оклад) работников учреждений, а также рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общераспределенным профессиям рабочих и служащих приведены в приложении 1 к Положению.
- 2.3. Руководителям учреждений оклады определяются в соответствии с разделом 3 Положения.
- 2.4. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врач (провизор) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.
- 2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к месячному должностному окладу работников.

**3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки)**

- 3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости деятельности республиканского учреждения. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного учреждения устанавливаются Министерством в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости республиканского учреждения, согласно приложению 2 к Положению.
- 3.3. Должностной оклад устанавливается ниже должностного оклада соответствующего руководителя:
  - заместителя руководителя - на 20 %;
  - главным бухгалтерам учреждения - на 20 %;
  - главным медицинским сестрам (акушеркам) - на 30 %.
- 3.4. С учетом условий труда работникам учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.
- 3.5. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.
- 3.6. Выплата стимулирующего характера за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, руководителей учреждений устанавливается решением Министерства. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более одного года, начисляется на месячный должностной оклад, выплачивается руководителю учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.
- 3.7. Размер стимулирующей выплаты руководителя учреждения определяется Министерством с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований учреждения.
- 3.8. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20% ниже заработной платы руководителя соответствующего учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) установлен в кратности от 1 до 3. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

**4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

- 4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

*Продолжение на 2-й стр.*

*Продолжение. Начало на 1-й стр.*

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе, если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта.

По результатам специальной оценки условий труда, определившим условия труда 3 класса (вредные условия труда), установление доплат к окладам (должностным окладам) работников, в зависимости от степени вредности и тяжести, устанавливать не ниже минимальных размеров:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер доплаты к окладу (должностному окладу) в процентах
3.1	4
3.2	5
3.3	6
3.4	8

4.4. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

За специфику работы с трупным материалом устанавливается компенсационная выплата от оклада (должностного оклада) для медицинских работников бюро судебно-медицинской экспертизы в размере 10%.

4.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления суммы месячного должностного оклада, выплаты за квалификационную категорию и выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере:  
20 % от часовой ставки медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам, служащим и рабочим;  
25 % от часовой ставки медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу;

40 % от часовой ставки работникам связи и водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи.

4.6. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличенный объем работы, расширение зон обслуживания.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, в процентах от основного оклада либо в размере фиксированной суммы.

Руководителям учреждений, а также их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности до 0,5 ставки по совместительству и совмещению.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.7. Выплаты за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

4.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни – оплата согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4.9. Выплата за ненормированный рабочий день водителям учреждений устанавливается руководителем. Размер выплаты определяется приказом учреждения.

4.10. Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного органа.

4.11. Надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, начисляется сверх суммы минимального размера оплаты труда, выплачиваемой работнику за фактически отработанный месяц.

4.12. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере, определенном Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2008 № 7 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.93 № 5485-1 «О государственной тайне».

## 5. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в учреждении (структурному подразделению учреждения), расположенному в сельской местности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам.

5.2. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), устанавливаются работникам учреждений за квалификационную категорию, а также наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный», ученого звания и (или) ученой степени при соответствии профилю учреждения или занимаемой должности.

5.2.1. Выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

8 % - при наличии высшей квалификационной категории;

5 % - при наличии первой квалификационной категории;

3 % - при наличии второй квалификационной категории.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям - врачам и главным медицинским сестрам квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой присвоена категория.

5.2.2. Лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается ежемесячная выплата по основной должности в размере 3 %, «Народный» - в размере 5 % к месячному должностному окладу.

Выплаты врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный» или «Народный», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный» и «Народный» выплата производится по одному из оснований.

Выплата за наличие почетного звания «Заслуженный» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31.12.1991.

5.2.3. Руководителям и специалистам учреждений устанавливается ежемесячная выплата:

в размере 8 % месячного должностного оклада - имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

в размере 5 % месячного должностного оклада - имеющим ученую степень кандидата медицинских наук.

5.2.4. Выплата за классность водителям учреждений устанавливается в следующих размерах:

3 % - при наличии второго класса, при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В» и «Е», «С» и «Е», «D», «D» и «E» или других возможных сочетаний категорий: «В, D», «С, D», «В, С, Е», «В, D, Е», «С, D, Е»;

8 % - при наличии первого класса, при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В, С, D, Е».

5.2.5. Выплата специалисту за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенному в сельской местности, устанавливается в размере 8 %.

5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

5.3.1. В размере 10 % оклада за первые три года и по 10 % за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 % месячного должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, выплаты к часовым ставкам за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

5.3.2. В размере 10 % оклада за первые три года и по 5 % - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 % месячного должностного оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений, отделений, кабинетов), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

5.3.3. В размере 10 % оклада за первые три года и 3 % процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 13 % месячного должностного оклада:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов престирного ухода.

5.3.4. В размере 6 % оклада за первые три года и 3% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 9 % месячного должностного оклада:

всем работникам учреждения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в подпунктах 5.3.1 – 5.3.3 настоящего пункта.

Выплата за непрерывный стаж работы производится работникам, занимающим по совместительству штатные должности. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат, исчисляется в порядке, установленном в приложении 4 к Положению.

5.4. Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

При определении показателей и условий премирования следует учитывать: программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики, бесплатной медицинской помощи;

оценку финансово-экономических показателей деятельности;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в федеральных и региональных программах;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другое.

Премия выплачивается работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

5.5. Выплаты за интенсивность труда рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.6. Выплаты за качество и высокие результаты работы осуществляются на основании перечня критериев качества, разработанных и утвержденных учреждением.

## 6. Особенности оплаты труда педагогических и других работников образовательных учреждений

6.1. Система оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения устанавливается с учетом: номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225;

раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной приложением № 1 к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

6.2. Размеры окладов, ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей работников образования - в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.3. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приложением к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

6.4. Помимо выплат, установленных пунктом 4 Положения, к видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность среднего профессионального образования, дополнительного образования, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений.

К такой дополнительной работе относится, в том числе работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

6.5. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам.

6.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в учреждениях самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников учреждений к повышению уровня квалификации. Рекомендуется определять размеры выплат педагогическим работникам:

6.7.1. За наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный», ученого звания и (или) ученой степени, при соответствии профилю учреждения или занимаемой должности, в процентах от установленных им окладов, ставок заработной платы, в том числе:

за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» - 10 % оклада (ставки);

за ученую степень кандидата наук - 10 % оклада (ставки);

за ученую степень доктора наук - 15 % оклада (ставки).

6.7.2. За наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогическим работником, оплата труда которых осуществляется на основе должностных окладов - в процентах от установленных им окладов, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы.

Рекомендуемые размеры выплат:

за соответствие педагогического работника занимаемой должности - 10 % оклада (ставки);

за наличие первой квалификационной категории - 15 % оклада (ставки);

за наличие высшей квалификационной категории - 20 % оклада (ставки).

Выплаты к окладам, ставкам заработной платы, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

6.8. Стимулирующие выплаты за работу в сельской местности устанавливаются педагогическим работникам в размере 25 % оклада (ставки).

Данные выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении других стимулирующих и компенсационных выплат. Работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда, неполного рабочего времени, стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально объему выполненной работ или фактически отработанному времени.

6.9. Выплаты за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении устанавливаются штатным работникам в следующих размерах:

от 1 до 3 лет работы - 3 % оклада (ставки);

от 3 до 5 лет работы - 5 % оклада (ставки);

от 5 до 10 лет работы - 8 % оклада (ставки);

свыше 10 лет работы - 10 % оклада (ставки).

6.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении квалификационных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом для педагогических работников учреждений учитывается:

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных проектов и целевых программ в области образования;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

достижения в инновационной деятельности учреждения;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в образовательных организациях,

участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

участие педагогического работника в разработке и реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

работу с детьми из социально неблагополучных семей;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

работу по теме научно-исследовательской работы;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс либо подготовке студента к выступлению на научном докладом;

публикацию научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

участие в выполнении программы развития учреждения;

организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных кафедрой (факультетом, учреждением);

участие в инновационной деятельности учреждения;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

другие показатели и условия.

Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанную с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

трудоулов вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.

6.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника.

## 7. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.2. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Продолжение на 3-й стр.*

Продолжение. Начало на 1, 2-й стр.

Приложение 1 к Положению

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	15500

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	15700

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	15900

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	16100

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	16300

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	16500

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	26500
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням; провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор	28500
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	30500
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач анестезиолог-реаниматолог; врач патологоанатом; врач судебно-медицинский эксперт	31500

К 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» относятся: оперирующие врачи-хирурги всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, observational, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, опербюро, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляция, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ (ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ, ПРОВИЗОР)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом), кроме заведующих отделением хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	32000
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	32500

5. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ВТОРОГО УРОВНЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (в том числе воспитатель дома ребенка)	13500

6. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	13000
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений/медицинский физик; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	29000
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	13500

7. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11700
2 квалификационный уровень	11800

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11900

2 квалификационный уровень	12000
3 квалификационный уровень	12100
4 квалификационный уровень	16000

8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ» ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11700
2 квалификационный уровень	11800

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11800
2 квалификационный уровень	11900
3 квалификационный уровень	12100
4 квалификационный уровень	14500
5 квалификационный уровень	15900

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	14500
2 квалификационный уровень	15500
3 квалификационный уровень	16500
4 квалификационный уровень	17000
5 квалификационный уровень	17500

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	18500
2 квалификационный уровень	19300
3 квалификационный уровень	20000

9. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
Заведующий отделением (социальной службой)	30100

10. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	12000

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ВТОРОГО УРОВНЯ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	12100
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	12300

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	14100
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	14500
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	14900
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	15300

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	16300
2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	17300
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	19000

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» библиотекарь	Библиотекарь	14500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» заведующий библиотекой	Заведующий библиотекой	16300

Приложение 2 к Положению

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Тип учреждения	Показатель мощности	Мощность учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения, оказывающие стационарную медицинскую помощь	Количество сметных коек стационара	До 50	36000
			От 51 до 150	39000
			От 151 до 250	42000
			От 251 до 500	45000
2.	Учреждения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда	Количество врачебных должностей	До 7	33250
			От 8 до 65	37000
			От 66 до 150	40000
3.	Учреждения среднего профессионального образования	Количество обучающихся бюджетной формы обучения	От 151 до 220	43000
			Свыше 220	46000
			Свыше 700	40000

К окладам применяются повышающие коэффициенты, образующие новый оклад, в следующих случаях:

№ п/п	Вид учреждения	Размер повышающего коэффициента к окладу, (рублей)
1.	Стационарные учреждения, оказывающие (помимо стационарной) амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь	1,01 (с количеством штатных единиц поликлиники до 65 единиц)
		1,02 (с количеством штатных единиц поликлиники от 66 до 150 единиц)
		1,03 (с количеством штатных единиц поликлиники от 151 единицы и выше)
2.	Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	1,10
3.	Учреждения, имеющие отделения (бригады) скорой помощи	1,05

Окончание на 4-й стр.

Окончание. Начало на 1, 2, 3-й стр.

Приложение 3 к Положению

**РАЗМЕРЫ**  
**ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ, УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, И ЛИЦАМ, РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА, А ТАКЖЕ УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ В ВИДЕ ДОПЛАТ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи:	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	5 %
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудоу) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	8 %
1.3. Отделения (палаты, кабинеты) лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	8 %
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	8 %
1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	8 %
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	10 %
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей, отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	13 %
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными:	
2.1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	20 %
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	20 %
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	20 %
2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	20 %
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи:	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений (кабинетов)	13 %
3.2. Персонал противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом	13 %
4. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на дополнительные выплаты:	
4.1. Работники, занимающиеся диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных	40 %
4.2. Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза	22 %
4.3. Медицинский и педагогический персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей	10 %

Конкретный перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам, должен быть составлен и утвержден руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Приложение 4 к Положению

**ПОРЯДОК**  
**ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ**

- В стаж работы засчитывается:
  - 1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 5.3.1 – 5.3.3 пункта 5.3 Положения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».
  - Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 13, до 20 и до 26 % оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.
  - 1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 5.3.4 пункта 5.3 Положения:
    - время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
    - время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
    - время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
    - время работы в централизованных бухгалтериях здравоохранения и социального обслуживания населения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;
    - время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделением и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;
    - время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;
    - время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
    - время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;
    - время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
    - время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;
    - время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.
  - 1.3. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3 Примерного положения при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:
    - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
    - время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
    - время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран Союза Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик, до 1 января 1992 года;
    - время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.
  - 1.4. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3 Положения без каких-либо условий и ограничений:
    - время службы в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, органах внутренних дел и государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.
2. Стаж работы сохраняется:
  - при поступлении на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы;
  - 2.1. Не позднее одного месяца:
    - со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;
    - после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;
    - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 5.3 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
    - со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания населения, «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного, медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
    - после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;
    - со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;
    - со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.
  - 2.2. Не позднее двух месяцев:
    - со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 5.3 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.
    - Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:
      - после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 5.3 Положения.
      - Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.
      - Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.
  - 2.3. Не позднее трех месяцев:
    - после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 5.3 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 5.3 Примерного положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения; зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства; покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений; гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 5.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста; работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждений и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях; отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.5 настоящего пункта, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций»), за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Порядке.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**  
**Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 23 октября 2024 года № 65 г. Черкесск

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 101 «Об установлении тарифов на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на территории Карачаево-Черкесской Республики, на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.10.2012 № 1075 (ред. от 30.11.2023) «О ценообразовании в сфере теплоснабжения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет**:

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 101 «Об установлении тарифов на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на территории Карачаево-Черкесской Республики, на 2024-2028 годы» следующее изменение:

- Приложение к постановлению изложить в следующей редакции согласно приложению.
- Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Начальник Р. Б. УРУСОВ.

Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 65

«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 101

**Тарифы на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на 2024-2028 годы**

№ п/п	Наименование регулируемой организации	Вид тарифа	Год	Вода		
				с 1 января по 30 июня	с 1 июля по 31 декабря	
1	ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»	Для потребителей, в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения	2024	807,42	880,09	
			2025	880,09	1202,34	
			2026	1202,34	1254,04	
			2027	1254,04	1304,20	
			2028	1304,20	1356,37	
		Население (тарифы указываются с учетом НДС) *	одноставочный руб./Гкал	2024	807,28	831,50
				2025	831,50	889,71
				2026	889,71	927,97
				2027	927,97	965,09
				2028	965,09	1003,69

<> Выделяется в целях реализации пункта 6 статьи 168 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**  
**Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 23 октября 2024 года № 66 г. Черкесск

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 70 «Об установлении тарифов на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ФГБУН Специальной астрофизической обсерватории Российской академии наук на 2024 – 2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.10.2012 № 1075 (ред. от 30.11.2023) «О ценообразовании в сфере теплоснабжения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет**:

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 70 «Об установлении тарифов на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ФГБУН Специальной астрофизической обсерватории Российской академии наук на 2024 – 2028 годы», следующее изменение:

- Приложение к постановлению изложить в следующей редакции согласно приложению.
- Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Начальник Р. Б. УРУСОВ.

Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 66

«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15.11.2023 № 70

**Тарифы на тепловую энергию, отпускаемую потребителям ФГБУН Специальной астрофизической обсерватории Российской академии наук на 2024-2028 годы**

№ п/п	Наименование регулируемой организации	Вид тарифа	Год	Вода		
				с 1 января по 30 июня	с 1 июля по 31 декабря	
1	ФГБУН CAO РАН	Для потребителей, в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения	2024	1261,86	1413,90	
			2025	1413,90	1476,55	
			2026	1476,55	1540,04	
			2027	1540,04	1601,64	
			2028	1601,64	1665,71	
		Население (тарифы указываются с учетом НДС) *	одноставочный руб./Гкал	2024	1327,34	1367,16
				2025	1367,16	1462,86
				2026	1462,86	1525,76
				2027	1525,76	1586,79
				2028	1586,79	1650,27

<> Выделяется в целях реализации пункта 6 статьи 168 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 55 г. Черкесск**

**Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Установить тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год согласно приложению.
- Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 01.01.2025 по 31.12.2025 с календарной разбивкой.
- Признать утратившим силу с 1 января 2025 года постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 55 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2024 год».
- Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 55*

Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	2025 год	
			с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12
<b>Загеданское сельское поселение Урупского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	2,56	2,74
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	3,07	3,29
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	12,94	13,79
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	15,53	16,55
<b>Поселок Пхия Урупского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	3,52	3,76
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	4,22	4,51
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	13,31	14,19
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	15,97	17,03
<b>Архызское сельское поселение Зеленчукского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	1,70	1,82
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	2,04	2,18
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	6,44	6,88
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	7,73	8,26
<b>Марухское сельское поселение Зеленчукского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	2,53	2,70
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	3,04	3,24
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	6,95	7,42
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	8,34	8,90
<b>Учуланское сельское поселение Карачаевского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	2,70	2,87
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	3,24	3,44
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	7,41	7,91
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	8,89	9,49
<b>Хуружское сельское поселение Карачаевского муниципального района</b>				
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб. м	1,52	1,61
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	1,82	1,93
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб. м	10,41	11,10
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб. м	12,49	13,32

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 56 г. Черкесск**

**Об утверждении производственной программы в сфере водоснабжения и водоотведения в отношении «Пограничного управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.2013 № 641 (ред. от 18.10.2024) «Об инвестиционных и производственных программах организаций, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Утвердить с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года производственную программу в отношении «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» в сфере водоснабжения и водоотведения на 2025 год согласно приложению.
- Признать утратившим силу с 1 января 2025 года постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 56 «Об утверждении производственной программы в сфере водоснабжения и водоотведения в отношении «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2024 год».
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 56*

**Производственная программа в сфере водоснабжения «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год**

Паспорт производственной программы	
Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	«Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» 369000, Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск, ул. Доватора, 84/Б
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2025 года по 31.12.2025 года

- Планируемый объем подачи воды и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ пп	Показатели производственной деятельности	Единица измерения	Величина показателя
			2025 год
<b>Архызское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,99
1.1	население	тыс.м³	2,99
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	5,27
<b>Марухское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,77
1.1	население	тыс.м³	2,77

2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	7,25
<b>Хуружское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,85
1.1	население	тыс.м³	1,85
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	2,90
<b>Учуланское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,60
1.1	население	тыс.м³	2,60
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	7,25
<b>Загеданское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,49
1.1	население	тыс.м³	1,49
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	3,95
<b>Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,45
1.1	население	тыс.м³	1,45
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	5,27

- Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности не планируются.
- Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов не планируются.
- Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей
	2025 год
<b>Показатели качества питьевой воды</b>	
1. Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-
1.1. Количество проб питьевой воды, отобранных по результатам производственного контроля, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-
1.2. Общее количество отобранных проб, ед.	-
2. Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-
2.1. Количество проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-
2.2. Общее количество отобранных проб, ед.	-
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения</b>	
3. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений в расчете на протяженность водопроводной сети в год, ед./км	-
3.1. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, ед.	-
3.2. Протяженность водопроводной сети, км	-
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>	
4. Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть, %	-
4.1. Объем потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке, тыс. куб.м	-
4.2. Общий объем воды, поданной в водопроводную сеть, тыс. куб.м:	
Архызское сельское поселение	2,99
Марухское сельское поселение	2,77
Хуружское сельское поселение	1,85
Учуланское сельское поселение	2,60
Загеданское сельское поселение	1,49
Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района	1,45
5. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть, кВт·ч/куб.м.	
Архызское сельское поселение	0,4834
Марухское сельское поселение	0,7170
Хуружское сельское поселение	0,4291
Учуланское сельское поселение	0,7642
Загеданское сельское поселение	0,7280
Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района	0,9980
5.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт·ч	
Архызское сельское поселение	1,4527
Марухское сельское поселение	1,9975
Хуружское сельское поселение	0,7989
Учуланское сельское поселение	1,9975
Загеданское сельское поселение	1,0895
Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района	1,4527
5.2. Общий объем транспортируемой питьевой воды, тыс. куб.м	
Архызское сельское поселение	2,99
Марухское сельское поселение	2,77
Хуружское сельское поселение	1,85
Учуланское сельское поселение	2,60
Загеданское сельское поселение	1,49
Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района	1,45

- Расчет эффективности производственной программы.
- В связи с отсутствием целевых показателей деятельности организации, необходимых для сопоставления динамики их изменения и расходов на реализацию производственной программы в течение срока ее действия, расчет эффективности данной производственной программы не произведен.
- Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоснабжения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	13,93	27,07
1.1	населению	тыс.куб.м	13,93	27,07

**Производственная программа в сфере водоотведения «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2025 год**

Паспорт производственной программы	
Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	«Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» 369000, Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск, ул. Доватора, 84/Б
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2025 года по 31.12.2025 год

**Окончание на 6-й стр.**

**Окончание. Начало на 5-й стр.**

1. Планируемый объем принимаемых сточных вод и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ пп	Показатели производственной деятельности	Единица измерения	Величина показателя
			2025 год
<b>Архызское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,99
1.1	население	тыс.м³	2,99
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92
<b>Марухское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,77
1.1	население	тыс.м³	2,77
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92
<b>Хурзукское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,85
1.1	население	тыс.м³	1,85
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92
<b>Учуланское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	2,60
1.1	население	тыс.м³	2,60
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92
<b>Загеданское сельское поселение</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,49
1.1	население	тыс.м³	1,49
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92
<b>Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района</b>			
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	1,45
1.1	население	тыс.м³	1,45
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	19,92

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности не планируются.

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов не планируются.

4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоотведения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей
	2025 год
<b>Показатели очистки сточных вод</b>	
1. Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, %	-
1.1 Объем сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб.м	-
1.2 Общий объем сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, тыс. куб.м	-
2. Доля поверхностных сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, %	-
2.1 Объем поверхностных сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб.м	-
2.2 Общий объем поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, тыс. куб.м	-
3. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной общесплавной (бытовой) системы водоотведения, %	-
3.1 Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-
3.2 Общее количество проб сточных вод, ед.	-
4. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной ливневой систем водоотведения, %	-
4.1. Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-
4.2 Общее количество проб сточных вод, ед.	-
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоотведения</b>	
5. Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год, ед./км	-
5.1 Количество аварий и засоров на канализационных сетях, ед.	-
5.2 Протяженность канализационных сетей, км	-
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>	
6. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод на единицу объема очищаемых сточных вод, кВт*ч/куб.м	
Архызское сельское поселение	1,8272
Марухское сельское поселение	1,9711
Хурзукское сельское поселение	2,9499
Учуланское сельское поселение	2,1009
Загеданское сельское поселение	3,6660
Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района	3,7722

№ пп	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
<b>6.1 Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч</b>							
	Архызское сельское поселение		5,46				
	Марухское сельское поселение		5,46				
	Хурзукское сельское поселение		5,46				
	Учуланское сельское поселение		5,46				
	Загеданское сельское поселение		5,46				
	Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района		5,46				
<b>6.2 Общий объем сточных вод, подвергающихся очистке и транспортировке, тыс. куб.м</b>							
	Архызское сельское поселение		2,99				
	Марухское сельское поселение		2,77				
	Хурзукское сельское поселение		1,85				
	Учуланское сельское поселение		2,60				
	Загеданское сельское поселение		1,49				
	Поселок сельского типа Пхия Урупского муниципального района		1,45				

5. Расчет эффективности производственной программы.  
В связи с отсутствием целевых показателей деятельности организации, необходимых для сопоставления динамики их изменения и расходов на реализацию производственной программы в течение срока ее действия, расчет эффективности данной производственной программы не произведен.

6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоотведения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	13,93	27,07
1.1	населению	тыс.куб.м	13,93	27,07

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 57 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 года № 39 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Урупский Водоканал» на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 года № 39 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Урупский Водоканал» на 2024-2028 годы» следующее изменение:

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 57*

*«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 года № 39*

**Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Урупский Водоканал» на 2024-2028 годы**

№ п/п	Наименование *	Ед. изм.	2024 год		2025 год		2026 год		2027 год		2028 год	
			с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12.	с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12.	с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12.	с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12.	с 01.01 по 30.06.	с 01.07 по 31.12.
1	Для потребителей Преградненского СП, Медногорского СП, Урупского СП, Кызыл-Урупского СП											
1.1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для потребителей (НДС не начисляется)	руб./куб.м	39,98	42,0	42,0	42,33	42,33	44,15	44,15	45,92	45,92	47,76
1.2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	36,23	38,04	38,04	40,70	42,33	42,33	44,02	44,02	45,78	
1.3	Тарифы на водоотведение для потребителей (НДС не начисляется)	руб./куб.м	21,16	21,16	21,16	21,81	21,81	22,68	22,68	23,59	23,59	24,53
1.4	Тарифы на водоотведение для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	21,16	21,16	21,16	21,81	21,81	22,68	22,68	23,59	23,59	24,53
2	Для потребителей Курджиновского СП											
2.1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для потребителей (НДС не начисляется)	руб./куб.м	39,98	42,0	42,0	42,33	42,33	44,15	44,15	45,92	45,92	47,76
2.2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	38,35	40,26	40,26	43,08	43,08	44,80	44,80	46,59	46,59	48,45
2.3	Тарифы на водоотведение для потребителей (НДС не начисляется)	руб./куб.м	21,16	21,16	21,16	21,81	21,81	22,68	22,68	23,59	23,59	24,53
2.4	Тарифы на водоотведение для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	21,16	21,16	21,16	21,81	21,81	22,68	22,68	23,59	23,59	24,53

\*Примечание: тарифы, установленные с применением метода индексации, ежегодно корректируются с учетом отклонения фактических значений параметров регулирования тарифов, учитываемых при расчете тарифов (за исключением долгосрочных параметров регулирования тарифов), от их плановых значений».

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 58 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 года № 41 «Об утверждении производственной программы ООО «Урупский Водоканал» в сфере водоснабжения и водоотведения на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.2013 № 641 (ред. от 18.10.2024) «Об инвестиционных и производственных программах организаций, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 года № 41 «Об утверждении производственной программы ООО «Урупский Водоканал» в сфере водоснабжения и водоотведения на 2024-2028 годы» следующее изменение:

Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 58*

*«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 1 ноября 2023 г. № 41*

**Производственная программа ООО «Урупский Водоканал»  
в сфере водоснабжения на 2024-2028 годы**

Паспорт производственной программы

Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	ООО «Урупский Водоканал» 369260, КЧР, ст. Преградная, пер. Пионерский, 2
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2024 г. по 31.12.2028 г.

1. Планируемый объем подачи воды и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ пп	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.куб.м	492,49	470,72	492,49	492,49	492,49
1.1.	- населению	тыс.куб.м	332,85	330,53	332,85	332,85	332,85
1.2.	-бюджетным потребителям	тыс.куб.м	18,52	16,42	18,52	18,52	18,52
1.3.	-прочим потребителям	тыс.куб.м	141,12	123,77	141,12	141,12	141,12
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	20 186,8	19 925,0	21 128,8	21 549,7	22 002,4

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке:

№ п/п	Наименование мероприятия	График реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, всего, тыс. руб.				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Мероприятия по текущему ремонту	В течение года	245,0	251,4	249,9	252,2	254,4

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов.

Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.

4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей				
	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
<b>Показатели качества питьевой воды</b>					
1. Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
1.1. Количество проб питьевой воды, отобранных по результатам производственного контроля, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-
1.2. Общее количество отобранных проб, ед.	24	24	24	24	24

**Окончание на 7-й стр.**

Окончание. Начало на 6-й стр.

2. Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
2.1 Количество проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-
2.2. Общее количество отобранных проб, ед.	24	24	24	24	24
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения</b>					
3. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений в расчете на протяженность водопроводной сети в год, ед./км	-	-	-	-	-
3.1. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, ед.	-	-	-	-	-
3.2. Протяженность водопроводной сети, км	63	63	63	63	63
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>					
4. Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть, %	28,68	30,10	31,53	32,95	34,38
4.1. Объем потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке, тыс. куб.м	198,04	202,70	226,79	242,02	258,03
4.2. Общий объем воды, поданной в водопроводную сеть, тыс. куб.м	690,53	740,42	719,28	734,51	750,52
5. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировке питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть, кВт*ч/куб.м	0,3431	0,3414	0,3397	0,3380	0,3363
5.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	252,97	300,0	250,44	248,85	247,08
5.2. Общий объем питьевой воды, в отношении которой осуществляется водоподготовка и транспортировка, тыс. куб.м	690,53	673,42	719,28	734,51	750,52

2.2. Общий объем поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, тыс. куб.м	-	-	-	-	-
3. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной общесплавной (бытовой) системы водоотведения, %	-	-	-	-	-
3.1. Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-	-	-	-	-
3.2. Общее количество проб сточных вод, ед.	36	36	36	36	36
4. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной ливневой систем водоотведения, %	-	-	-	-	-
4.1. Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-	-	-	-	-
4.2. Общее количество проб сточных вод, ед.	36	36	36	36	36
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоотведения</b>					
5. Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год, ед./км	0	0	0	0	0
5.1. Количество аварий и засоров на канализационных сетях, ед.	0	0	0	0	0
5.2. Протяженность канализационных сетей, км	67,8	67,8	67,8	67,8	67,8
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>					
6. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод на единицу объема очищаемых сточных вод, кВт*ч/куб.м	0,3876	0,3857	0,3838	0,3819	0,3799
6.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	123,30	100,0	122,07	121,46	120,85
6.2. Общий объем сточных вод, подвергающихся очистке и транспортировке, тыс. куб.м	318,1	306,7	318,1	318,1	318,1

5. Расчет эффективности производственной программы.  
5.1. Плановые значения показателей качества очистки, надежности и бесперебойности водоотведения:

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля поверхностных сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной общесплавной (бытовой) системы водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной ливневой систем водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год ( ед./км)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.2. Плановые значения показателей энергетической эффективности

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть (%)												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть (кВт*ч/куб.м)												
0,4241	0,4220	-0,5	0,3431	-19,0	0,3414	-0,5	0,3397	-0,5	0,3380	-0,5	0,3363	-0,5
Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе транспортировки питьевой воды, на единицу объема транспортируемой питьевой воды (кВт*ч/куб.м)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.3. Расходы на реализацию производственной программы (тыс. руб.)

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год
17452,4	17716,5	1,5	20 186,8	13,9	19 925,02	-1,3	21 128,8	6,04	21 549,7	2,0	22 002,4

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
6 724,3	6 823,4	1,5	6 730,3	-1,4	6 689,3	-0,6	6 983,4	4,4	7 118,9	1,9	7 261,9	2,0

6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоотведения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	443,10	438,50
1.1	населению	тыс.куб.м	318,07	307,90
1.2	бюджетным потребителям	тыс.куб.м	17,20	15,30
1.3	прочим потребителям	тыс.куб.м	107,83	115,30

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	322,5	278,2
1.1	населению	тыс.куб.м	208,5	149,6
1.2	бюджетным потребителям	тыс.куб.м	20,0	13,2
1.3	прочим потребителям	тыс.куб.м	94,0	115,4

Производственная программа ООО «Урупский Водоканал» в сфере водоотведения на 2024-2028 годы

<b>Паспорт производственной программы</b>	
Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	ООО «Урупский Водоканал» 369260, КЧР, ст. Преградная, пер. Пионерский, 2
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г.Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2024 г. по 31.12.2028 г.

1. Планируемый объем принимаемых сточных вод и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.куб.м	318,1	306,7	318,1	318,1	318,1
1.1.	- населению	тыс.куб.м	167,5	164,9	167,5	167,5	167,5
1.2.	- бюджетным потребителям	тыс.куб.м	15,10	14,6	15,10	15,10	15,10
1.3.	- прочим потребителям	тыс.куб.м	135,50	127,2	135,50	135,50	135,50
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	6 730,3	6 689,3	6 983,4	7 118,9	7 261,9

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

№ п/п	Наименование мероприятия	График реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, тыс. руб.				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Мероприятия по текущему ремонту канализационных сетей	В течение года	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.  
4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоотведения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей				
	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
<b>Показатели очистки сточных вод</b>					
1. Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, %	-	-	-	-	-
1.1. Объем сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб.м	-	-	-	-	-
1.2. Общий объем сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, тыс. куб.м	318,1	306,7	318,1	318,1	318,1
2. Доля поверхностных сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, %	-	-	-	-	-
2.1 Объем поверхностных сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб.м	-	-	-	-	-

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 59 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 61 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Домбайский Водоканал» на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 61 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Домбайский Водоканал» на 2024-2028 годы» следующее изменение:

- Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.
- Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 59  
«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 г. № 61»*

**Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ООО «Домбайский Водоканал» на 2024-2028 годы**

№ п/п	Наименование*	Ед. изм.	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год					
			с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.		
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (НДС не начисляется)	руб./куб.м	27,19	27,19	27,19	27,82	27,82	29,02	29,02	30,18	30,18	31,39
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	24,18	25,39	25,39	27,17	27,17	28,26	28,26	29,39	29,39	30,57
3	Тарифы на водоотведение (НДС не начисляется)	руб./куб.м	26,32	26,32	26,32	26,87	26,87	28,03	28,03	29,15	29,15	30,32
4	Тарифы на водоотведение для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	26,32	26,32	26,32	26,87	26,87	28,03	28,03	29,15	29,15	30,32

\*Примечание: тарифы, установленные с применением метода индексации, ежегодно корректируются с учетом отклонения фактических значений параметров регулирования тарифов, учитываемых при расчете тарифов (за исключением долгосрочных параметров регулирования тарифов), от их плановых значений».

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 60 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 63 «Об утверждении производственной программы ООО «Домбайский Водоканал» в сфере водоснабжения и водоотведения 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.2013 № 641 (ред. от 18.10.2024) «Об инвестиционных и производственных программах организаций, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

1. Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 63 «Об утверждении производственной программы ООО «Домбайский Водоканал» в сфере водоснабжения и водоотведения 2024-2028 годы» следующее изменение:

Приложение к постановлению изложить в следующей редакции согласно приложению.  
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 60  
«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 63*

Производственная программа ООО «Домбайский Водоканал»  
в сфере водоснабжения на 2024-2028 годы

Паспорт производственной программы

Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	Общества с ограниченной ответственностью «Домбайский Водоканал» 369 241, КЧР, г. Карачаевск, кп. Домбай, район пожарной части
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2024 г. по 31.12.2028 г.

1. Планируемый объем подачи воды и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ пп	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. куб. м.	159,64	126,35	159,64	159,64	159,64
1.1.	- населению	тыс. куб. м.	33,26	26,32	33,26	33,26	33,26
1.2.	-бюджетным потребителям	тыс. куб. м.	7,98	6,32	7,98	7,98	7,98
1.3.	-прочим потребителям	тыс. куб. м.	118,40	93,71	118,40	118,40	118,40
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	4 340,84	3475,38	4 581,56	5 078,95	5 276,59

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке:

№ п/п	Наименование мероприятия	График реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, всего, тыс. руб.				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Мероприятия по текущему ремонту	В течение года	795,38	816,27	861,94	896,42	932,28

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов.  
Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.  
4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей				
	2024 г.	2025г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
<b>Показатели качества питьевой воды</b>					
1. Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
1.1. Количество проб питьевой воды, отобранных по результатам производственного контроля, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-
1.2. Общее количество отобранных проб, ед.	12	12	12	12	12
2. Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
2.1. Количество проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-
2.2. Общее количество отобранных проб, ед.	12	12	12	12	12
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения</b>					
3. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений в расчете на протяженность водопроводной сети в год, ед./км	-	-	-	-	-
3.1. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, ед.	-	-	-	-	-
3.2. Протяженность водопроводной сети, км	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>					
4. Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть, %	12,45	11,23	11,46	17,48	19,15
4.1. Объем потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке, тыс. куб. м	22,70	15,98	20,66	33,82	37,81
4.2. Общий объем воды, поданной в водопроводную сеть, тыс. куб. м	182,34	142,33	180,30	193,46	197,45
5. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть, кВт*ч/куб. м	0,2657	0,2643	0,2630	0,2617	0,2604
5.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	48,55	37,72	47,52	50,73	51,52
5.2. Общий объем питьевой воды, в отношении которой осуществляется водоподготовка и транспортировка, тыс. куб. м	182,74	142,73	180,70	193,86	197,85

5. Расчет эффективности производственной программы.  
5.1. Плановые значения показателей качества, надежности и бесперебойности водоснабжения:

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества воды (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества воды (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах водоснабжения, в расчете на протяженность сети в год (ед./км)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.2. Плановые значения показателей энергетической эффективности

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть (%)												
11,28	10,78	-4,43	12,45	15,49	11,23	-9,8	11,46	2,05	17,48	52,53	19,15	9,55
Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть (кВт*ч/куб. м)												
0,268	0,267	-0,37	0,2657	-0,5	0,2643	-0,5	0,2630	-0,5	0,2617	-0,5	0,2604	-0,5

5.3. Расходы на реализацию производственной программы (тыс. руб.)

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
3 354,41	3 262,86	-2,73	4 340,84	33,04	3 475,38	-19,94	4 581,56	31,83	5 078,95	10,86	5 276,59	

6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоснабжения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс. куб. м	120,0	140,0
1.1	населению	тыс. куб. м	25,0	29,0
1.2	бюджетным потребителям	тыс. куб. м	6,0	1,4
1.3	прочим потребителям	тыс. куб. м	89,0	109,6

Производственная программа ООО «Домбайский Водоканал»  
в сфере водоотведения на 2024-2028 годы

Паспорт производственной программы

Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	Общества с ограниченной ответственностью «Домбайский Водоканал» 369 241, КЧР, г. Карачаевск, кп. Домбай, район пожарной части
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2024 г. по 31.12.2028 г.

1. Планируемый объем принимаемых сточных вод и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ пп	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. куб. м	129,65	117,97	129,65	129,65	129,65
1.1.	- населению	тыс. куб. м	27,01	24,58	27,01	27,01	27,01
1.2.	-бюджетным потребителям	тыс. куб. м	6,48	5,9	6,48	6,48	6,48
1.3.	-прочим потребителям	тыс. куб. м	96,16	87,49	96,16	96,16	96,16
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	3 412,34	3137,29	3 591,02	3 859,86	3 915,79

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

№ п/п	Наименование мероприятия	График реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, тыс. руб.				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Мероприятия по текущему ремонту канализационных сетей	В течение года	171,29	175,79	185,62	193,04	200,76

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.  
4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоотведения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
<b>Показатели очистки сточных вод</b>					
1. Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, %	-	-	-	-	-
1.1. Объем сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб. м	-	-	-	-	-
1.2. Общий объем сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения, тыс. куб. м	129,65	117,97	129,65	129,65	129,65
2. Доля поверхностных сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, %	-	-	-	-	-
2.1. Объем поверхностных сточных вод, не подвергшихся очистке, тыс. куб. м	-	-	-	-	-
2.2. Общий объем поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения, тыс. куб. м	-	-	-	-	-
3. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной общесплавной (бытовой) системы водоотведения, %	-	-	-	-	-
3.1. Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-	-	-	-	-
3.2. Общее количество проб сточных вод, ед.	12	12	12	12	12
4. Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной ливневой систем водоотведения, %	-	-	-	-	-
4.1. Количество проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, ед.	-	-	-	-	-
4.2. Общее количество проб сточных вод, ед.	-	-	-	-	-
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоотведения</b>					
5. Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год, ед./км	0	0	0	0	0
5.1. Количество аварий и засоров на канализационных сетях, ед.	0	0	0	0	0
5.2. Протяженность канализационных сетей, км	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>					
6. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод на единицу объема очищаемых сточных вод, кВт*ч/куб. м	0,4557	0,4534	0,4511	0,4488	0,4466
6.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	59,08	53,49	58,49	58,19	57,90
6.2. Общий объем сточных вод, подвергающихся очистке и транспортировке, тыс. куб. м	129,65	117,97	129,65	129,65	129,65

5. Расчет эффективности производственной программы.  
5.1. Плановые значения показателей качества очистки, надежности и бесперебойности водоотведения:

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля поверхностных сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме поверхностных сточных вод, принимаемых в централизованную ливневую систему водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной общесплавной (бытовой) системы водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы для централизованной ливневой систем водоотведения (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год (ед./км)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.2. Плановые значения показателей энергетической эффективности

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод на единицу объема очищаемых сточных вод, кВт*ч/куб. м												
0,461	0,458	-0,65	0,4557	0,5	0,4534	-0,5	0,4511	-0,5	0,4488	-0,5	0,4466	-0,5

5.3. Расходы на реализацию производственной программы (тыс. руб.)

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
2 905,88	3 241,61	11,55	3 412,34	5,27	3 137,29	-8,06	3 591,02	14,46	3 859,86	7,49	3 915,79	1,45



**Окончание. Начало на 5-й стр.**

6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоотведения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	123,15	130,1
1.1	населению	тыс.куб.м	91,34	29,5
1.2	бюджетным потребителям	тыс.куб.м	6,16	0,6
1.3	прочим потребителям	тыс.куб.м	25,65	100,0

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 61 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 88 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 88 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы» следующее изменение: Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 61  
«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 88*

Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для потребителей  
ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы

№ п/п	Наименование*	Ед.изм.	2024 год		2025 год		2026 год		2027 год		2028 год	
			с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.	с 01.01. по 30.06.	с 01.07. по 31.12.
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (без учета НДС)	руб./куб.м	3,84	4,03	4,03	4,78	4,78	4,99	4,99	5,19	5,19	5,40
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (с учетом НДС)	руб./куб.м	4,61	4,84	4,84	5,74	5,74	5,99	5,99	6,23	6,23	6,48
3	Тарифы на водоотведение (без учета НДС)	руб./куб.м	6,95	7,30	7,30	7,72	7,72	8,05	8,05	8,37	8,37	8,70
4	Тарифы на водоотведение для населения (с учетом НДС)	руб./куб.м	8,34	8,76	8,76	9,26	9,26	9,66	9,66	10,04	10,04	10,44

\*Примечание: тарифы, установленные с применением метода индексации, ежегодно корректируются с учетом отклонения фактических значений параметров регулирования тарифов, учитываемых при расчете тарифов (за исключением долгосрочных параметров регулирования тарифов), от их плановых значений.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 62 г. Черкесск**

**О внесении изменения в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 90 «Об утверждении производственной программы ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» для оказания услуг в сфере водоснабжения на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.2013 № 641 (ред. от 18.10.2024) «Об инвестиционных и производственных программах организаций, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Внести в постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 90 «Об утверждении производственной программы ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» для оказания услуг в сфере водоснабжения на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы» следующее изменение: Приложение к постановлению изложить в следующей редакции согласно приложению.
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 62  
«Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 30 ноября 2023 года № 90*

Производственная программа ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» для оказания услуг в сфере водоснабжения на территории Карачаево-Черкесской Республики на 2024-2028 годы

Паспорт производственной программы

Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	Государственное унитарное предприятие Ставропольского края «Ставрополькрайводоканал» 355037, РФ, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, дом 35а
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2024 по 31.12.2028

1. Планируемый объем подачи воды и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.куб.м.	1799,86	1 632,284	1799,86	1799,86	1799,86
1.1	населению	тыс.куб.м.	25,33	20,7	25,33	25,33	25,33
1.2	бюджетным потребителям	тыс.куб.м.	0,77	0,493	0,77	0,77	0,77
1.3	прочим потребителям	тыс.куб.м.	1773,76	1 611,091	1773,76	1773,76	1773,76
2.	Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы	тыс. руб.	7082,87	7 188,39	8228,38	8327,10	8428,48

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижения потерь воды при транспортировке.

№ п/п	Наименование мероприятия	График реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, тыс. руб.				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	Мероприятия по текущему ремонту объектов централизованной системы водоснабжения	1-ое полугодие	13,89	14,25	15,05	15,65	16,3
		2-ое полугодие	13,89	14,25	15,05	15,65	16,3
2	Мероприятия по капитальному ремонту объектов централизованной системы водоснабжения	1-ое полугодие	191,79	196,83	207,84	216,15	224,8
		2-ое полугодие	191,79	196,83	207,84	216,15	224,8

- Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.
- Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей				
	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
<b>Показатели качества питьевой воды</b>					
1. Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
1.1. Количество проб питьевой воды, отобранных по результатам производственного контроля, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-
1.2. Общее количество отобранных проб, ед.	-	-	-	-	-
2. Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-	-	-	-	-
2.1. Количество проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-	-	-	-	-

2.2. Общее количество отобранных проб, ед.	1500	1500	1500	1500	1500
<b>Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения</b>					
3. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений в расчете на протяженность водопроводной сети в год, ед./км	-	-	-	-	-
3.1. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, ед.	-	-	-	-	-
3.2. Протяженность водопроводной сети, км	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
<b>Показатели эффективности использования ресурсов</b>					
4. Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть, %	7,7	7,2	6,7	6,2	5,7
4.1. Объем потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке, тыс. куб.м	150,15	126,64	129,25	118,97	108,79
4.2. Общий объем воды, поданной в водопроводную сеть, тыс. куб.м	1950,01	1 867,564	1929,11	1918,83	1908,65
5. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть, кВт*ч/куб.м.	0,0192	0,0191	0,0190	0,0189	0,0188
5.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	39,66	35,67	38,84	38,45	38,05
5.2. Общий объем питьевой воды, в отношении которой осуществляется водоподготовка и транспортировка, тыс. куб.м	1950,01	1 758,927	1929,11	1918,83	1908,65

5. Расчет эффективности производственной программы.

5.1. Плановые значения показателей качества, надежности и бесперебойности водоснабжения:

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества воды (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества воды (%)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах водоснабжения, в расчете на протяженность сети в год (ед./км)												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.2. Плановые значения показателей энергетической эффективности

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть (%)												
8,05	7,55	-0,5	7,7	0,15	7,2	-0,5	6,7	-0,5	6,2	-0,5	5,7	-0,5
Удельный расход электрической энергии, потребляемый в технологическом процессе подготовки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемую в сеть (кВт*ч/куб.м)												
0,0228	0,0227	-0,5	0,0192	-15,4	0,0191	-0,5	0,0190	-0,5	0,0189	-0,5	0,0188	-0,5

5.3. Расходы на реализацию производственной программы (тыс. руб.)

2022 год	2023 год	Динамика изменения (%)	2024 год	Динамика изменения (%)	2025 год	Динамика изменения (%)	2026 год	Динамика изменения (%)	2027 год	Динамика изменения (%)	2028 год	Динамика изменения (%)
5032,46	6067,55	20,57	7082,87	16,73	7188,39	1,49	8228,38	14,47	8327,10	1,20	8428,48	1,22

6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоснабжения за 2023 год.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	2023 год	
			План	Факт
1	Объем реализации услуг, в том числе по потребителям:	тыс.куб.м	1 580,8	1 687,511
1.1	населению	тыс.куб.м	24,49	21,404
1.2	бюджетным потребителям	тыс.куб.м	0,76	0,512
1.3	прочим потребителям	тыс.куб.м	1 555,55	1665,595

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 63 г. Черкесск**

**Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) ООО «Водоканал» на 2025 год для потребителей Кумышского сельского поселения Карачаево-Черкесской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Установить тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) ООО «Водоканал» на 2025 год для потребителей Кумышского сельского поселения Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.
- Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г. с календарной разбивкой.
- Признать утратившим силу с 1 января 2025 года постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 66 «Об установлении тарифов на питьевую воду (питьевое водоснабжение) ООО «Водоканал» на 2023-2024 годы для потребителей Кумышского сельского поселения Карачаево-Черкесской Республики».
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 63*

Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение)  
ООО «Водоканал» для потребителей Кумышского сельского поселения Карачаево-Черкесской Республики на 2025 год

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	2025 год	
			с 01.01 по 30.06	с 01.07 по 31.12
1	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) (НДС не начисляется)	руб./куб.м	18,74	18,74
2	Тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) для населения (НДС не начисляется)	руб./куб.м	10,50	11,23

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 23 октября 2024 года № 64 г. Черкесск**

**Об утверждении производственной программы для оказания услуг в сфере водоснабжения в Кумышском сельском поселении ООО «Водоканал» на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 № 416-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406 (ред. от 30.11.2023) «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.2013 № 641 (ред. от 18.10.2024) «Об инвестиционных и производственных программах организаций, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения и водоотведения» и на основании Положения о Главном управлении Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.11.2023 № 228, Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам **постановляет:**

- Утвердить с 1 января 2025 по 31 декабря 2025 года производственную программу для оказания услуг в сфере водоснабжения в Кумышском сельском поселении ООО «Водоканал» согласно приложению.
- Признать утратившим силу с 1 января 2025 года постановление Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 15 ноября 2023 года № 67 «Об утверждении производственной программы для оказания услуг в сфере водоснабжения в Кумышском сельском поселении ООО «Водоканал» на 2023-2024 годы».
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Начальник Р. Б. УРУСОВ.**

*Приложение к постановлению Главного управления Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам от 23 октября 2024 года № 64*

Производственная программа в сфере водоснабжения ООО «Водоканал» на 2025 год

Наименование регулируемой организации, ее местонахождение	ООО «Водоканал» КЧР, г. м.р-н Карачаевский, с.п.Кумышское,аул Кумыш,ул Прикубанская,д.12
Наименование уполномоченного органа, его местонахождение	Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам 369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Крупской, 84
Период реализации производственной программы	с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г.

1. Планируемый объем подачи воды и объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя	
			с 01.01.2025 по 31.12.2025	
1.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс.м³	646,27	
1.1	населению	тыс.м³	630,11	
1.2	бюджетным потребителям	тыс.м³	6,92	
1.3	прочим потребителям			

**Окончание. Начало на 9-й стр.**

2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

№ пп	Наименование мероприятия	Ед. измерения	Величина показателя
			с 01.01.2025 по 31.12.2025
1.	Расходы на текущий ремонт централизованных систем водоснабжения и (или) водоотведения либо объектов, входящих в состав таких	тыс.руб	-

3. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов, не планируются.  
4. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения:

Наименование показателя	Плановые значения показателей
	с 01.01.2025 по 31.12.2025
1. Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-
1.1. Количество проб питьевой воды, отобранных по результатам производственного контроля, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-
1.2. Общее количество отобранных проб, ед.	-
2. Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, %	-
2.1. Количество проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям, ед.	-
2.2. Общее количество отобранных проб, ед.	106
3. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений в расчете на протяженность водопроводной сети в год, ед./км	0,5
3.1. Количество перерывов в подаче воды, произошедших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы холодного водоснабжения, ед.	4
3.2. Протяженность водопроводной сети, км	41,2
4. Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке в общем объеме, поданной в водопроводную сеть, %	23,2
4.1. Объем потерь воды в централизованных системах водоснабжения при ее транспортировке, тыс. куб.м	195,23
4.2. Общий объем воды, поданной в водопроводную сеть, тыс. куб.м	847,48
5. Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть, кВт*ч/куб.м	-
5.1. Общее количество электрической энергии, потребляемой в соответствующем технологическом процессе, тыс. кВт*ч	-
5.2. Общий объем питьевой воды, в отношении которой осуществляется водоподготовка и транспортировка, тыс. куб.м	847,48

5. Расчет эффективности производственной программы. В связи с отсутствием целевых показателей деятельности организации, необходимых для сопоставления динамики их изменения и расходов на реализацию производственной программы в течение срока ее действия, расчет эффективности данной производственной программы не произведен.  
6. Отчет об исполнении производственной программы в сфере водоснабжения. В связи с тем, что производственная программа в сфере водоснабжения для ООО «Водоканал» впервые была утверждена на период с 01.12.2023 по 31.12.2023, отчет об исполнении не представлен.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.10.2024 г. Черкесск № 249

**Об утверждении Порядка формирования и ведения сегмента государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций в Карачаево-Черкесской Республике**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2017 № 1312 «О государственной информационной системе мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций» Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПО С Т А Н О В Л Я Е Т**:

1. Утвердить Порядок формирования и ведения сегмента государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций в Карачаево-Черкесской Республике (далее - региональный сегмент, Порядок) согласно приложению 1.
2. Определить Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, уполномоченным на формирование и ведение регионального сегмента.
3. Определить перечень информационно-аналитических материалов, представляемых в Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати (далее - Министерство), иные органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, а также подведомственные им организации; на муниципальном уровне - органы местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики.
4. Министерству поручить, а органам местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики рекомендовать определить уполномоченных должностных лиц для работы в региональном сегменте.
5. Министерству поручить, а органам местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, получившим доступ к региональному сегменту, рекомендовать руководствоваться Порядком, указанным в пункте 1 настоящего постановления.
6. Утвердить перечень информационно-аналитических материалов, представляемых в Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющих мониторинг с использованием государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций, согласно приложению 2.
7. Рекомендовать главам местных администраций муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики:  
7.1. Принять правовые акты, регулирующие вопросы организации работы в региональном сегменте с учетом положений настоящего постановления.  
7.2. Организовать взаимодействие с Министерством по вопросам работы в региональном сегменте в соответствии с приложением 2.
8. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики Д. Р. СМАКУЕВ.**

*Приложение 1 к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.10.2024 № 249*

**П О Р Я Д О К**

формирования и ведения сегмента государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций в Карачаево-Черкесской Республике

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования и ведения сегмента государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций в Карачаево-Черкесской Республике (далее - сегмент мониторинга).
2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2017 № 1312 «О государственной информационной системе мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций» (далее - постановление № 1312).
3. Пользователями сегмента системы мониторинга являются территориальные органы федеральных органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати (далее - Министерство), иные органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, а также подведомственные им организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики (далее - пользователи сегмента системы мониторинга).
4. Сегмент системы мониторинга является частью государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций и обеспечивает формирование единого информационного пространства для поддержки принятия управленческих решений в сфере реализации государственной национальной политики в Карачаево-Черкесской Республике.
5. Формирование и ведение сегмента системы мониторинга осуществляется Министерством.
6. Министерство выполняет следующие функции:  
6.1. Осуществляет в рамках своей компетенции сбор, изучение, обобщение и анализ следующей информации: мониторинг информационного пространства (публикации и сообщений в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет) в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; анализ статистических и аналитических сведений, получаемых от органов местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики и организаций.  
6.2. Разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий правовые акты и иные документы, необходимые для функционирования сегмента системы мониторинга.  
6.3. Обеспечивает в рамках своей компетенции пользователей сегмента системы мониторинга методической поддержкой по вопросам работы с сегментом системы мониторинга, порядка реагирования на выявленные сегментом системы мониторинга конфликтные и предконфликтные ситуации в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в Карачаево-Черкесской Республике, заполнения электронных форм сегмента системы мониторинга, а также организует обучение в данной сфере.
7. Сегмент системы мониторинга формируется путем проведения настроек государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций под специфiku Министерства и подключения автоматизированных рабочих мест к сегменту системы мониторинга.
8. Исключительные права на результаты работ и оказание услуг по настройке сегмента системы мониторинга, включая программное обеспечение и его компоненты, принадлежат Министерству.
9. Сегмент системы мониторинга обеспечивает:  
9.1. Функцию автоматизации механизмов сбора, хранения, обработки, распространения и анализа информации в государственной информационной системе мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций в пределах Карачаево-Черкесской Республики.  
9.2. Функцию информационного взаимодействия Министерства с органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики.
10. Взаимодействие Министерства с органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики осуществляется по вопросам реализации Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 (далее - Стратегия), в том числе в рамках проведения органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики мониторинга в сфере межнациональных и этноконфессиональных отношений.
11. Информационный обмен между Министерством и органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики осуществляется исходя из актуальных задач Стратегии, требующих ситуативного анализа и решения на уровне городских округов и муниципальных районов Карачаево-Черкесской Республики.
12. Обмен информацией между пользователями сегмента системы мониторинга осуществляется в электронной форме по защищенным каналам связи.
13. Взаимодействие сегмента системы мониторинга с иными информационными системами осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации к информационным системам, содержащим сведения, доступ к которым ограничен законодательством Российской Федерации.

Информационное взаимодействие в рамках сегмента системы мониторинга осуществляется в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

13. Обработка информации в рамках сегмента системы мониторинга и ее защита осуществляются с учетом положений законодательства Российской Федерации об информации, информационных технологиях, о защите информации и персональных данных.

14. Порядок хранения информации, содержащейся в сегменте системы мониторинга, требования к его техническим и программным средствам, а также требования к порядку защиты информации аналогичны требованиям, определенным постановлением № 1312.

15. Доступ к сегменту системы мониторинга предоставляется должностным лицам пользователей сегмента системы мониторинга (далее - должностные лица).

16. Доступ к сегменту системы мониторинга предоставляется на основании заявок, направляемых в Федеральное агентство по делам национальностей:

- территориальными органами федеральных органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, - в отношении их должностных лиц и должностных лиц подведомственных им организаций;
  - органами исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, - в отношении их должностных лиц и должностных лиц подведомственных им организаций;
  - органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, - в отношении их должностных лиц.
- Список должностных лиц, заявленных для получения допуска к сегменту системы мониторинга, в течение одного дня со дня назначения их на должность также предоставляется в Министерство.

17. В заявке, которая подписывается руководителем (его заместителем) пользователя сегмента системы мониторинга, направляющего заявку, указываются следующие данные должностного лица:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- адрес электронной почты;
- номер контактного телефона;
- должность.

18. Пользователи сегмента системы мониторинга уведомляют Федеральное агентство по делам национальностей об увольнении (прекращении полномочий) должностного лица, которому предоставлен доступ к сегменту системы мониторинга, не позднее даты увольнения (прекращения полномочий) такого должностного лица.

Список должностных лиц, которым прекращен доступ к сегменту системы мониторинга, в день их увольнения предоставляется также в Министерство.

19. Иные вопросы формирования и ведения сегмента системы мониторинга, не урегулированные настоящим Порядком, определяются в соответствии с постановлением № 1312.

Приложение 2 к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.10.2024 № 249

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

информационно-аналитических материалов, представляемых в Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющих мониторинг с использованием государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций

1. Органы местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющие мониторинг с использованием государственной информационной системы мониторинга в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций, представляют в Министерство Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати следующие информационно-аналитические материалы:

- 1.1. Выявленные на территории муниципального образования проблемы и негативные события, в том числе протестные процессы и акции, в сфере межнациональных, этнокультурных, внутриконфессиональных и межконфессиональных отношений, а также миграционных отношений, формирующие предпосылки к возникновению кризисов и конфликтов, созданию нестабильной ситуации в регионе.
  - 1.2. Проблемы в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений, описанные в поступивших в администрацию муниципального образования обращениях (жалобах) граждан Российской Федерации.
  - 1.3. Информация о размещении в средствах массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети Интернет, материалов, содержащих межэтнический и межрелигиозный контекст.
  - 1.4. Информация о событиях в сфере религиозных отношений.
  - 1.5. Информация о предстоящих на ближайший месяц мероприятиях, событиях в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений, включая памятные и знаменательные даты.
  - 1.6. Оценка ситуации в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории муниципального образования.
  - 1.7. Наименование принятых в отчетном периоде муниципальных нормативно-правовых актов, отражающих вопросы межнациональных и межконфессиональных отношений.
2. Порядок предоставления отчетности органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики определяется Министерством Карачаево-Черкесской Республики по делам национальностей, массовым коммуникациям и печати.
3. Ежемесячный отчет по предоставлению информационно-аналитических материалов органы местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики предоставляют по форме согласно приложению к настоящему Перечню.

Приложение к Перечню  
Форма

Ежемесячный отчет				
Сведения о ситуации в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории муниципального образования _____ по состоянию на _____ г.				
1. Выявленные на территории муниципального образования проблемы и негативные события, в том числе протестные процессы и акции, в сфере межнациональных, этнокультурных, внутриконфессиональных и межконфессиональных отношений, формирующие предпосылки к возникновению кризисов и конфликтов, созданию нестабильной ситуации в регионе				
№	Выявленная проблема	Описание проблемы, причины возникновения	Действия органов местного самоуправления	Оценка дальнейшего развития ситуации
2. Проблемы в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений, описанные в поступивших в администрацию муниципального образования обращениях (жалобах) граждан Российской Федерации				
№	ФИО заявителя	Характеристика проблемы	Действия органов местного самоуправления	
3. Информация о размещении в средствах массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети Интернет, материалов, содержащих межэтнический и межрелигиозный контекст				
№	Выявленная проблема	Оценка влияния (позитивное либо негативное)	Принятые меры реагирования	
4. Информация о событиях в сфере религиозных отношений				
№	Мероприятие/событие	Оценка влияния (позитивное либо негативное)	Принятые меры реагирования	
5. Информация о предстоящих на ближайший месяц мероприятиях, событиях в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений, включая памятные и знаменательные даты				
№	Мероприятие/событие	Дата и время начала/дата и время окончания	Количество участников	ФИО ответственного лица/ телефон
6. Оценка ситуации в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории муниципального образования				
7. Наименование принятых в отчетном периоде муниципальных нормативно-правовых актов, отражающих вопросы межнациональных и межконфессиональных отношений				

Данные предоставлены: (ФИО, должность специалиста МО, контактные данные, дата предоставления информации).

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
У К А З  
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 21.06.2011 № 208 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики категории «руководители», замещаемых на определенный срок полномочий»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 23.03.2006 № 17-РЗ «О Реестре должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2006 № 2-РЗ «О государственных должностях Карачаево-Черкесской Республики» **ПО С Т А Н О В Л Я Ю**:

1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 21.06.2011 № 208 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики категории «руководители», замещаемых на определенный срок полномочий» следующее изменение: приложение к Указу изложить в редакции согласно приложению.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 сентября 2024 года.

**Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ**  
г. Черкесск Дом Правительства  
28 октября 2024 года № 200

*Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 28.10.2024 № 200  
«Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 21.06.2011 № 208*

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики категории «руководители», замещаемых на определенный срок полномочий

1. На период полномочий Главы Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.1. Представитель Главы Карачаево-Черкесской Республики в Народном Собрании (Парламенте) Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.2. Начальник управления в Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.3. Заместитель начальника управления в Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.4. Руководитель аппарата Реквизиции (совета) в Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.5. Начальник отдела в Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
- 1.6. Начальник службы в Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
2. На период полномочий Правительства Карачаево-Черкесской Республики.
- 2.1. Первый заместитель республиканского министра.
- 2.2. Заместитель республиканского министра.
- 2.3. Руководитель иного республиканского органа исполнительной власти.
- 2.4. Первый заместитель руководителя иного республиканского органа исполнительной власти.
- 2.5. Заместитель руководителя иного республиканского органа исполнительной власти.
- 2.6. Руководитель департамента республиканского министерства.
- 2.7. Начальник инспекции республиканского министерства.»

Все опубликованные законы, указы КЧР, постановления, другие законодательно-нормативные акты размещены на сайте Федерального Регистра нормативно-правовых актов КЧР.

Учредители — Народное Собрание КЧР, Правительство КЧР.

**Директор — главный редактор  
Е. В. КРАТОВ.**

**день республики**

**АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:**  
369000, г. Черкесск, пл. Кирова, 23,  
Дом печати, 2-й этаж.  
E-mail: DR-09@mail.ru  
**ТЕЛЕФОНЫ:**  
техсекретарь — 26-36-01, рекламы и объявлений — 26-36-34, бухгалтерия — 26-52-38.

Газета отпечатана в ООО Издательство Южный регион, 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Никольская, 5-а.  
ИНН 2626030157. Способ печати офсет — 2 п. л.

Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 200 \_\_\_\_\_ Индекс 54049 \_\_\_\_\_

Газета подписана в печать: по графику — 17-00, факт — 17-00.